**令和３年（第６回） ひょうご女性の活躍企業表彰　応募・推薦　申請書**

令和　　年　　月　　日

ひょうご女性の活躍推進会議　様

申請者又は推薦者

　（企業又は団体名）

　（代表者名）

　令和３年ひょうご女性の活躍企業表彰について、下記のとおり 申請・推薦 します。

記

■企業情報等

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ふりがな  企業(団体)名 |  | | |
| 代表者  職氏名 |  | | |
| 所在地 | 〒　　　－ | | |
| 業種 |  | | |
| 事業内容  (具体的に) |  | | |
| 従業員数※ | 人 | | 男性　　　　　　　人（正社員　　　　　　人　　その他　　　　　　人） |
| 女性　　　　　　　人（正社員　　　　　　人　　その他　　　　　　人） |
| 担当者  職氏名 |  | | |
| 連絡先 | 電話番号 |  | |
| ＦＡＸ番号 |  | |
| メールアドレス |  | |

■女性役員等の登用状況※

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 役　員 | 管理職 | 監督職  （係長・主任等） | 全従業員 | 平均年齢 | 平均勤続年数 |
| ① 男性 | 人 | 人 | 人 | 人 | 歳 | 約　　　　　年 (a) |
| ② 女性 | 人 | 人 | 人 | 人 | 歳 | 約　　　　　年 (b) |
| ③ 合計 | 人 | 人 | 人 | 人 | 歳 | 約　　　　　年 (c) |
| ②／③ | ％ | ％ | ％ | ％ | － | (b)/(a) |

※支社(店)・営業所等について申請する場合は、「従業員数」「女性役員等の登用状況」は本社(店)、支社

(店)・営業所等の別に記載願います（別途資料の添付可）。

■女性活躍等に関する基本方針、計画等

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 名　称 |  | |
| 内容等  (目標値等がある場合は併せて記載してください) |  | |
| 女性活躍推進法に規定する一般事業主行動計画 | | □ 策定済み　　　　□ 策定していない  （策定済みの場合、計画を添付願います） |

■女性登用等に関する実績等（該当する項目全てに☑してください）

|  |
| --- |
| 【組織体制・基盤等】  □ トップが率先して取組みを推進している。  □ 社内全体の意識改革を行うなど、全社的な取組みとして推進している。  □ 管理職層の理解促進と人材マネジメント力の強化に努めている。  □ 女性活躍を推進するための組織やグループ、担当者の配置等を行っている。  □ 経営者と従業員、上司と部下等、自由に意見を言える場を設けている。  【取組・制度等】  □ 計画的な女性の採用を行っている。  □ 女性社員のキャリア形成や職域拡大を意識した育成（研修、配置、処遇、メンター制度等）を行っている。  □ 多様で柔軟な働き方の推進（テレワーク、在宅勤務、短時間勤務等）している。  □ 両立支援（育休後復帰支援、ベビーシッター利用補助等）の仕組みや制度を整えている。  □ 各種の制度が利用できる職場風土である。  【効果・実績等】  □ 女性管理職比率が高い、あるいは過去５（～１０）年間の上昇が大きい。（H　　　　　　％ → R　　　　　　％）  □ 女性職員の比率が高い、あるいは過去５（～１０）年間の上昇が大きい。（H　　　　　　％ → R　　　　　　％）  □ 平均勤続年数の女性／男性比が高い（概ね７割程度以上）  □ 過去５年間に女性役員（経営者を含む）を登用している。  □ 過去５年間に男性の育休取得者がいる。  □ 先進的な取組の推進が他に波及した、あるいは波及しつつある。  【情報開示】  □ 女性登用に関する現状、方針、取組内容を具体的に社内に開示している。（開示方法等を工夫している。）  □ 女性登用に関する現状、方針、取組内容を具体的に社外に開示している。（開示方法等を工夫している。） |

■上記の実績について、具体的な取組内容等を記載してください。（別途資料等添付可）

|  |
| --- |
|  |

■表彰履歴等（該当する項目全てに☑してください）

|  |  |
| --- | --- |
| 関連の表彰歴 | 均等・両立推進企業表彰　（兵庫労働局管内企業）  　均等推進企業部門　　　　　　　　　ファミリー・フレンドリー企業部門  　　□ 兵庫労働局長（優良賞）　　　　□ 兵庫労働局長（優良賞）  　　□ 奨励賞　　　　　　　　　　　　　　□ 奨励賞 |
| □ ダイバシティ経営企業100選　　□ 女性活躍推進に優れた上場企業「なでしこ銘柄」 |
| □ ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰　　□ ひょうご仕事と生活の調和推進企業認定 |
| □ えるぼし認定　　□ くるみん認定　　□プラチナくるみん認定 |
| □ その他（名称：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 労務管理、労働災害、  労働関係法令違反等 | □ 有（内容：　　　　　　　　　　　　　　　　　　）　　　　　　□ 無 |